



Sa mission : Au Québec et dans le monde, appuyer les actions communautaires innovantes et mobilisatrices pour le mieux-être des personnes vulnérables ou marginalisées.

Sa vision : Un mouvement pour la dignité.

En 2019, L'ŒUVRE LÉGER lancera une nouvelle stratégie de relations externes. Nous sommes à la recherche d'un leader qui prendra en charge la planification et la réalisation de la nouvelle stratégie en ce qui a trait au développement philanthropique.

L'ŒUVRE LÉGER cherche un-e professionnel-le du développement philanthropique qui est à la fois un-e excellent-te collaborateur-trice. Si vous êtes motivé-e à contribuer à réduire les inégalités sociales et économiques en soutenant les initiatives inclusives, innovantes et mobilisatrices d'une centaine d'organisations au Québec et dans des pays en développement, vous pourriez envisager une carrière avec **L'ŒUVRE LÉGER comme directeur-trice, développement philanthropique.**

La personne sélectionnée devra déterminer durant la première période de trois ans de son mandat un plan ambitieux de développement philanthropique qui maintient les acquis du programme actuel tout en proposant, testant et réalisant des initiatives nouvelles. Elle mènera ce mandat avec son équipe en développement philanthropique et en étroite collaboration avec les autres équipes de L'ŒUVRE LÉGER.

Sous la responsabilité du directeur général, le titulaire de ce poste :

- ↳ Contribue à la stratégie de développement philanthropique en émergence;
- ↳ Planifie avec son équipe des actions et indicateurs annuels de rendement financier et de positionnement;
- ↳ Planifie les prévisions de dépenses et de recettes, avec objectifs globaux de croissance, avec argumentaires simples et clairs;
- ↳ Conçoit avec son équipe :
 - ✓ De nouvelles initiatives d'acquisition et de fidélisation et en supervise les tests et la réalisation;
 - ✓ Une stratégie pour améliorer le rendement des événements et en supervise la réalisation;
 - ✓ Une stratégie pour améliorer le programme de dons et de partenariats corporatifs et en supervise la réalisation;
 - ✓ Une stratégie pour promouvoir les dons majeurs et les legs;
- ↳ Gère et contrôle le budget en développement philanthropique;
- ↳ Établit et maintient d'excellentes relations avec les donateurs, les membres, les bénévoles et le public;
- ↳ Supervise le personnel de l'équipe de développement philanthropique (planification, suivi, évaluation du rendement, planification du développement professionnel etc.);
- ↳ Participe au comité des opérations de L'ŒUVRE LÉGER.

Qualifications :

- Diplôme universitaire, de préférence de deuxième cycle, dans un domaine pertinent;
- Huit à 10 ans d'expérience en philanthropie ou quatre ans en philanthropie plus quatre ans dans un domaine connexe;
- Minimum de trois ans d'expérience dans la supervision du personnel;
- Disponibilité à voyager tant au Canada qu'à l'étranger.

Compétences professionnelles :

Travail d'équipe; Axé sur les résultats; Planification; Vision stratégique; Sens des responsabilités; Sens de la planification et de l'organisation; Intégrité; Rigueur; Habiletés politiques; Capacité d'analyse; Capacité d'influence; Engagement.

Salaire et avantages sociaux concurrentiels.

Veillez faire parvenir une lettre de présentation et votre curriculum vitae au plus tard le **9 décembre 2018**.

Service des ressources humaines

L'ŒUVRE LÉGER

130, avenue de l'Épée Outremont (Québec) H2V 3T2 www.leger.org

Courriel : Emploi-Job@leger.org

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.